

WNIOSEK O DOKONYWANIE WPLĄT DO PPK

_____, dn. [] - [] - []
Miejscowość, data

Dane Pracownika/Uczestnika PPK

Imię:

Nazwisko:

Adres zamieszkania:

PESEL

Seria i numer dowodu osobistego, mDowodu lub numer paszportu albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamości w przypadku osób nieposiadających obywatelstwa polskiego:

Dane podmiotu zatrudniającego

Nazwa:

Adres:

WNIOSEK O DOKONYWANIE WPLĄT DO PPK

Działając na podstawie art. 23 ust. 10 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych wnoszę o dokonywanie na moją rzecz wpłat do PPK zarządzanego przez PKO Emerytura – specjalistycznego funduszu inwestycyjnego otwartego.

czytelny podpis
(Imię i nazwisko
Pracownika/Uczestnika PPK)

Data złożenia deklaracji Podmiotowi zatrudniającemu

DEKLARACJA O REZYGNACJI Z DOKONYWANIA WPŁAT DO PRACOWNICZYCH PLANÓW KAPITAŁOWYCH (PPK)

Deklarację należy wypełnić wielkimi literami.
Deklarację składa się podmiotowi zatrudniającemu*.

1. Dane dotyczące Uczestnika PPK

Imię (imiona):

Nazwisko:

Numer PESEL, a w przypadku osób nieposiadających numeru PESEL data urodzenia:

Seria i numer dowodu osobistego, mDowodu lub numer paszportu albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamości w przypadku osób nieposiadających obywatelstwa polskiego:

2. Nazwa Podmiotu zatrudniającego

3. Oświadczenie Uczestnika PPK

Oświadczam, że rezygnuję z dokonywania wpłat do PPK oraz posiadam wiedzę o konsekwencjach złożenia niniejszej deklaracji, w tym:

- 1) nieotrzymania wpłaty powitalnej w wysokości 250 zł, należnej uczestnikom PPK (dotyczy uczestnika PPK, który nie nabył uprawnień do wpłaty powitalnej przed złożeniem deklaracji);
- 2) nieotrzymywania dopłat rocznych do PPK w wysokości 240 zł, należnych uczestnikom PPK po spełnieniu warunków określonych w art. 32 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych;
- 3) nieotrzymywania wpłat podstawowych finansowanych przez podmiot zatrudniający w wysokości 1,5 % wynagrodzenia.

.....
Data i podpis Uczestnika PPK

.....
Data złożenia deklaracji Podmiotowi zatrudniającemu

*Podmiot zatrudniający oznacza:

- a) pracodawcę, o którym mowa w art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. a ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli posiada NIP lub REGON,
- b) nakładcę – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. b ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- c) rolnicze spółdzielnie produkcyjne lub spółdzielnie kółek rolniczych – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. c ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- d) zleceniodawcę – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. d ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli posiada numer NIP lub REGON,
- e) podmiot, w którym działa rada nadzorcza – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. e ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- f) płatnika – jeżeli pracodawca, o którym mowa w lit. a, lub zleceniodawca, o którym mowa w lit. d, nie posiada NIP lub REGON.